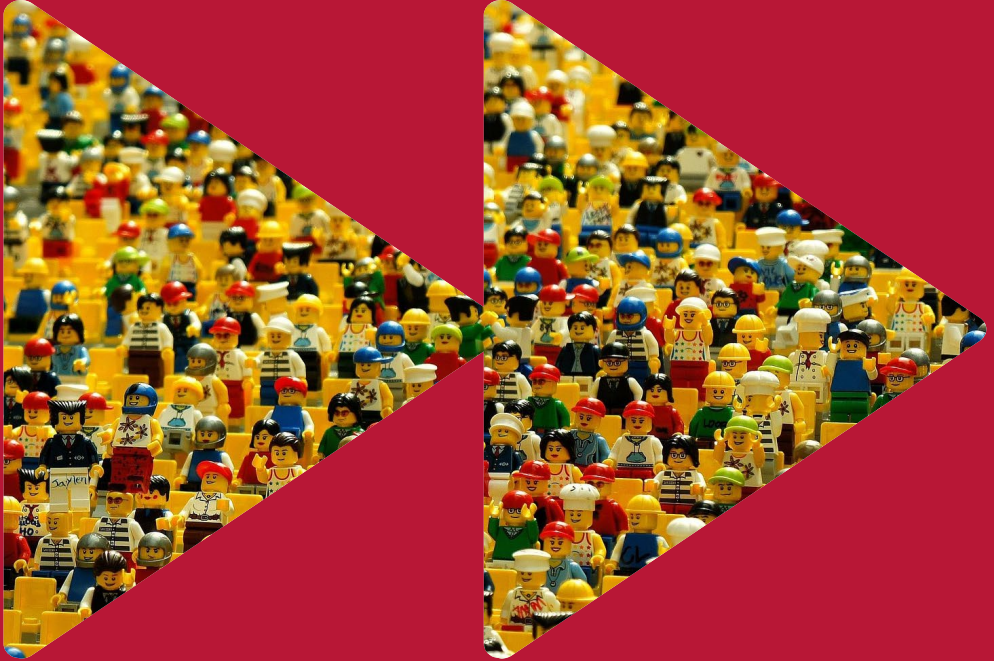




UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



Máster Universitario
Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

ESTUDIOS AVANZADOS
EN TRABAJO Y EMPLEO

MÁSTER UNIVERSITARIO ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO

Campo de estudio: **Ciencias Sociales, Trabajo Social, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Sociología, Ciencia Política y Relaciones Internacionales**

Centro responsable: **Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Universidad Complutense de Madrid (UCM)**

www.ucm.es/maestre

Orientación: **académica-científica**

Créditos: **60 ECTS**

Duración: **1 curso
(2 semestres)**

Modalidad: **presencial**

OBJETIVOS

El Máster Universitario en Estudios Avanzados en Trabajo y Empleo inició su andadura en el año 2012 y tiene como objetivo formar a profesionales y científicos sociales especialistas en relaciones laborales, trabajo y empleo. Ofrece una aproximación interdisciplinar y global al mundo del trabajo de cara a proporcionar a los estudiantes las competencias necesarias para investigar e intervenir en el ámbito del trabajo, el empleo y las organizaciones contemporáneas.

En el curso 2026-2027 este Máster se integra en el Máster Erasmus Mundus WOCC (Work: Contemporary Challenges), recibiendo durante un semestre a 10 estudiantes de este prestigioso y único Máster Internacional en Ciencias Sociales del Trabajo: www.ucm.es/maestre/file/master-internacional-wocc.

DESTINATARIOS

El Máster Universitario se dirige a estudiantes provenientes prioritariamente de las Ciencias Sociales, considerándose vías prioritarias de acceso las siguientes titulaciones (Grado, Licenciatura o equivalente): Sociología, Ciencias del Trabajo, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Ciencias Políticas, Antropología Social, Relaciones Internacionales, Gestión y Administración Pública, Trabajo Social, Ciencias Económicas y Empresariales, Psicología, en cualquiera de las universidades del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) o extranjeras que acrediten estudios equivalentes. La Comisión de Coordinación del Máster podrá dar también prioridad a otras ciencias oficiales y jurídicas (Derecho, Educación, Pedagogía...) en función de las materias y contenidos de los respectivos planes

de estudio de dichas titulaciones. Para otras disciplinas y ámbitos de conocimiento (Humanidades, Ingenierías, Ciencias de la Salud) vinculados con el contenido del Máster Universitario, la Comisión de Coordinación del Máster decidirá caso por caso la adecuación de su perfil a las exigencias del mismo.

¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE MÁSTER?

El Máster Universitario está orientado a una comprensión global de la lógica de funcionamiento de las relaciones salariales en sus aspectos organizativos y laborales, y por tanto, dota de capacidades y competencias para desempeñar diferentes funciones de responsabilidad en el ámbito empresarial y laboral: funciones organizativas como expertos o técnicos en análisis sociolaboral; como especialistas en salud laboral y organización del trabajo; así como responsables en gestión de personal y formación, o actores de la negociación colectiva. También ofrece sólidas competencias formativas para profesionales de la docencia y de la investigación en el ámbito de los estudios del trabajo y del empleo (posibilitando, por ejemplo, el acceso a los estudios de Doctorado).

ESTRUCTURA

El Máster Universitario se organiza siguiendo una estructura mixta en módulos y materias:

- Módulo de Conocimientos Comunes Avanzados: 42 ECTS obligatorios
- Módulo de Prácticas Externas: 9 ECTS obligatorios
- Trabajo Fin de Máster: 9 ECTS obligatorios

El semestre es la unidad temporal básica y se cursan 30 ECTS en cada uno de ellos. Los estudiantes cursarán un total de 60 ECTS: 7 asignaturas obligatorias (5 en el primer semestre, 2 en el segundo), Prácticas Externas (225 horas en el segundo semestre) y el TFM (en los dos semestres).

PLAN DE ESTUDIOS

TIPO DE ASIGNATURA	ECTS
Obligatorias	42
Prácticas Externas	9
Trabajo Fin de Máster	9
Total	60

ASIGNATURAS OBLIGATORIAS	ECTS	SEMESTRE
Módulo de Conocimientos Comunes Avanzados		
Aspectos Avanzados de Derecho del Trabajo y Seguridad Social	6	1º
Comportamiento Organizativo	6	1º
Metodologías de Investigación en Trabajo, Empleo y Relaciones Laborales	6	1º
Modelos Productivos y Condiciones de Trabajo	6	1º
Relaciones Laborales Comparadas	6	1º
Políticas y Regímenes Sociales de Empleo	6	2º
Trabajo, Cuidados y Relaciones de Género	6	2º

PRÁCTICAS EXTERNAS	ECTS	SEMESTRE
Prácticas Externas *	9	2º

TRABAJO FIN DE MÁSTER	ECTS	SEMESTRE
Trabajo Fin de Máster	9	1º y 2º

* Las personas con experiencia profesional demostrada en el ámbito de las relaciones laborales, el trabajo y el empleo pueden solicitar, si lo desean, un reconocimiento de dicha experiencia previa de hasta 9 ECTS.



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



una-europa.eu

Másteres UCM



Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

Campus de Somosaguas

politicasysociologia.ucm.es

Para más información: www.ucm.es/maestre

Enero de 2026. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es

